

Rassegna Stampa

Giovedì, 16 maggio 2024

Intervista al Direttore Generale Antonio Oretti



ROCK'N'SAFE

THE SAFETY ROCKSTAR WEBZINE

Safety in Business

La parola ad Antonio Oretti, direttore generale di Uniko SpA

scritto da Annarita Cacciamani | 16 Maggio 2024



Uniko SpA Società Benefit, azienda di **edilizia sostenibile** con sede in provincia di Viterbo, cerca di integrare la sostenibilità in tutti i propri progetti. Si adopera per ridurre l'impatto ambientale, utilizzando materiali e tecnologie eco-compatibili e adottando strategie di costruzione sostenibile. L'azienda presta un'attenzione costante al benessere dei propri dipendenti e collaboratori. A raccontarci le attività poste in essere in materia di sicurezza e welfare aziendale è il **direttore generale Antonio Oretti**.

Ci può raccontare in breve cosa fa Uniko?

Uniko SpA Società Benefit si distingue per il suo impegno verso l'innovazione, la sostenibilità e l'impatto sociale positivo. Il nuovo **piano industriale** dimostra l'impegno deciso dell'azienda a guidare la trasformazione del comparto. Uno degli elementi chiave del piano industriale è l'accento posto sull'edilizia e **sull'implementazione di pratiche innovative e sostenibili**. Questo si tradurrà non solo in una maggiore efficienza operativa per l'azienda, ma anche nella realizzazione di progetti edili che apporteranno benefici tangibili alle comunità locali. Uniko si impegna ad ampliare la propria presenza nel settore fotovoltaico, promuovendo la transizione verso un'economia più sostenibile.

Cos'è l'edilizia sostenibile?

Fulcro del piano industriale di **Uniko** è l'adozione di pratiche innovative e sostenibili nell'edilizia. Da sempre impegnata a offrire soluzioni costruttive di alta qualità, l'azienda si propone ora di portare avanti questa missione con un focus rinnovato sulla sostenibilità ambientale. Attraverso **l'implementazione di tecnologie all'avanguardia e l'adozione di materiali ecocompatibili**, Uniko mira a ridurre l'impatto ambientale dei propri progetti e a promuovere un'edilizia più responsabile. **Uniko** ha progettato un ambizioso project financing che consentirà di finanziare progetti edili sostenibili in modo innovativo e efficiente. Questo modello di finanziamento non solo offrirà sostegno finanziario per la realizzazione di progetti green, ma permetterà anche di coinvolgere attivamente investitori e partner strategici nella promozione della sostenibilità nel settore edile. L'azienda è pronta a guidare l'edilizia sostenibile verso nuovi orizzonti, dimostrando che **è possibile conciliare la crescita economica con il rispetto dell'ambiente e il benessere delle comunità**. Uniko si prepara così a diventare un punto di riferimento nel settore, ispirando altre aziende a seguire il suo esempio e a contribuire alla costruzione di un futuro realmente green e sostenibile per tutti.

L'edilizia è, purtroppo, uno dei settori più problematici per quanto riguarda la sicurezza sul lavoro. Quali standard adottate nei vostri cantieri?

Nel mondo dell'edilizia, la **sicurezza sul lavoro** è un imperativo morale e professionale. Da quando ho assunto il ruolo di Direttore Generale di **Uniko**, ho fatto della sicurezza nei cantieri una priorità assoluta. Il nostro impegno per la sicurezza si traduce in azioni concrete sul campo. Abbiamo implementato **sistemi formativi e di monitoraggio costante all'interno dei nostri cantieri, assicurandoci che il nostro personale sia adeguatamente preparato e consapevole dei rischi sul luogo di lavoro**. Oltre a ciò, lavoriamo a stretto contatto con le nostre aziende partner, condividendo con loro l'importanza di mettere al primo posto la sicurezza. Siamo fermamente convinti che un ambiente di lavoro sicuro sia essenziale per la produttività, la soddisfazione dei dipendenti e il successo a lungo termine dell'azienda.

Quale contributo può dare un'azienda come la vostra alla diffusione della cultura della sicurezza sul lavoro?

Nel primo mese di attività come Direttore Generale di Uniko, insieme al nostro AD, Francesco Pecci, abbiamo lavorato intensamente su una serie di progetti che guideranno Uniko nei prossimi tre anni. Uno di questi è **l'implementazione di un sistema di accreditamento per appalti e subappalti**. Questo sistema, sviluppato attraverso una specifica applicazione, consente ai nostri responsabili di cantiere di verificare l'idoneità dei colleghi provenienti da altre aziende che operano nei nostri cantieri. Grazie a questa innovativa soluzione, **siamo in grado di monitorare con precisione che ogni lavoratore sia assegnato alla fase specifica del progetto per cui è stato qualificato, evitando così interferenze e situazioni pericolose**. Questo sistema di accreditamento rappresenta uno dei punti cardine su cui l'ufficio "HSE – Health, Safety & Environment" di Uniko procederà per garantire la sicurezza nei nostri cantieri. Non solo migliorerà la sicurezza sul luogo di lavoro, ma contribuirà anche a rafforzare la nostra reputazione come azienda che mette al primo posto il benessere dei propri dipendenti e collaboratori. **Riducendo il rischio derivante dalla presenza di personale non adeguatamente formato o preparato, possiamo garantire un ambiente di lavoro più sicuro e protetto per tutti i nostri dipendenti e collaboratori**. È un investimento fondamentale nel benessere delle nostre squadre e nella qualità dei nostri progetti.

Avete in corso programmi di welfare aziendale?

Abbiamo destinato un budget dedicato all'implementazione di **specifiche piattaforme welfare, progettate per migliorare la qualità della vita dei nostri dipendenti e supportarli nel raggiungimento del loro pieno potenziale**. Queste piattaforme includono servizi quali **assistenza sanitaria integrativa, programmi di benessere psicofisico e sostegno per la conciliazione tra lavoro e vita privata**.

Inoltre, siamo orgogliosi dei nostri **programmi di ascolto aziendale**, guidati dal nostro Coach e Psicologo del Lavoro Luigi Pietroluongo. Il nostro Coach sarà anche il capo progetto per il business sui Cantieri Sociali. Questo ruolo non solo fornirà un importante punto di ascolto per i nostri dipendenti, ma sarà anche un canale diretto di comunicazione con la comunità, permettendoci di comprendere meglio le esigenze e le sfide delle persone che ci circondano.

Con queste iniziative, **ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo**, rispettoso e gratificante, in cui ogni dipendente possa sentirsi valorizzato e supportato nel suo percorso professionale e personale. Il nostro obiettivo è quello di **costruire un'azienda in cui il benessere dei dipendenti sia al centro di tutto ciò che facciamo**, e dove ognuno possa sentirsi parte di una comunità unita e solidale.

Come viene gestita la formazione dei dipendenti?

Sono fermamente convinto che la formazione dei nostri dipendenti sia fondamentale per il successo e la sostenibilità della nostra azienda. Nel perseguire la nostra missione di promuovere l'edilizia sostenibile ed etica, la crescita professionale e umana dei nostri collaboratori rappresenta il cuore pulsante della nostra attività.

Uno degli strumenti principali attraverso cui garantiamo una formazione adeguata e continua è il sistema implementato con il nostro **software sulla sicurezza**. Questo sistema non solo monitora il rispetto delle normative di legge in materia di formazione e sicurezza sul lavoro, ma ci permette anche di identificare le aree in cui è necessario un intervento formativo aggiuntivo per migliorare le competenze dei nostri dipendenti.

Tuttavia, la nostra visione della formazione va oltre il rispetto delle normative di legge. Abbiamo a cuore il benessere e lo sviluppo personale di ciascun dipendente, e per questo motivo abbiamo sviluppato **piani di crescita personalizzati** per ognuno di loro.

Crediamo fermamente che la crescita professionale e umana dei nostri dipendenti rappresenti la chiave per il successo a lungo termine di Uniko. Non possiamo parlare di edilizia sostenibile ed etica se la nostra forza lavoro non sostiene questi principi. È per questo che continueremo a investire risorse e impegno nella formazione e nello sviluppo dei nostri collaboratori, garantendo loro le competenze e le conoscenze necessarie per affrontare le sfide del presente e del futuro con fiducia e determinazione.

La vostra azienda ospita un ciclo di incontri dedicato alla prevenzione della violenza di genere. Come è nata questa idea?

Desidero sottolineare l'importanza della nostra adesione al principio della **parità di genere**, come indicato dalla UNI PdR 125:22. Crediamo fermamente che la formazione su questo tema debba partire dal vertice aziendale e diffondersi in modo trasversale a tutti i livelli dell'organizzazione. Non ci limitiamo a investire nella formazione dei nostri dipendenti e collaboratori, ma estendiamo il nostro impegno anche alle loro famiglie, ai loro figli, alle loro madri e ai loro padri. Vogliamo trasmettere questi principi di cambiamento e di parità di genere, affinché possano lasciare un segno tangibile nel tessuto sociale in cui operiamo.

Abbiamo tanto da comunicare ed investire su questo tema, e siamo orgogliosi di annunciare i tre seminari che abbiamo previsto in collaborazione con l'Associazione "ERINNA EPS Donne contro la Violenza". Questi eventi rappresentano uno dei nostri primi **passi concreti verso la promozione della parità di genere** e siamo entusiasti di poter contribuire a questa importante causa. In conclusione, rinnovo il nostro impegno verso la promozione della parità di genere e **la lotta contro ogni forma di discriminazione**.

ANNARITA CACCIAMANI

Visita l'intera rubrica Safety in business!

Iscriviti alla community di rock'n'safe per ricevere contenuti esclusivi e inviti speciali ai nostri eventi!

Light your vision with

SAFER AGENCY

L'agenzia specializzata nel comunicare benessere, salute e sicurezza negli ambienti di lavoro.

saferagency.it